

人才帮扶注动力 聚智同心促振兴

■ 国家税务总局延边朝鲜族自治州税务局

定点帮扶是巩固拓展脱贫攻坚成果、有效衔接乡村振兴的一项重要工作，国家税务总局延边朝鲜族自治州税务局党委把选人用人作为定点帮扶工作中最基础和最关键的环节，把选优派强驻村干部视为“作示范 勇争先”的重要举措。

汇聚人才，组建乡村振兴“后援团”

延边朝鲜族自治州税务局坚持内外结合，多方汇聚人才，组建乡村振兴工作“后援团”。对外积极

协调，把专家请进来，进行专业技术培训；对内深挖资源，在天平村选取6名村民成立“致富带头人”队伍，发挥传帮带作用，分享先进经验，带动全体村民共同致富。此外，成立由“村支两委干部+党员+小组长+公益性岗位人员”50余人组成的网格化长效管理队伍，全方位充实帮扶力量。

延边朝鲜族自治州税务局党委把驻村帮扶作为强化支部战斗堡垒作用、历练党员党性的重要阵地。以州局机关各支部支委为主力，带动全体党员干部与天



国家税务总局延边朝鲜族自治州税务局干部与天平村群众共同开展趣味运动会。

天平村85户脱贫户结成“包保”对子，形成了“驻村干部在一线、后援队伍做帮扶、单位组织当后盾”的扶贫合力、把党组织活动开展到帮扶工作最需要的地方，前线有脱贫工作需要，后援队伍立即行动，各部门协调配合，显著提升了帮扶工作效率。此外，每年定期组织村民进行家政、农业、烹饪等相关技术类培训，全村现已有40人取得了相关专业技术资格证书。

用好人才，打造乡村振兴“先锋队”

打造党建“先锋队”，助力基层组织振兴。充分发挥党支部联建优势，严格落实支部“三会一课”制度和组织生活制度，定期与村党支部开展共建活动，加强新时代吉林党支部标准体系（BTX）建设。坚持学理论与学本领同步抓，每月定期开展主题党日学习活动，通过常态化主动学、深入学，把理论内化为干事创业的真本领。坚持强党性和强责任同步抓，以思想促行动，以行动作示范，增强工作责任感、紧迫感和使命感。

打造业务“先锋队”，助力特色产业振兴。根据天平村现有自然资源禀赋和产业特点，因地制宜采取帮扶措施。组织业务骨干主动上门为村内企业提供涉税服务，宣传税费政策，打造“企业+村合作社+村民”大手拉小手互助模式。积极与相关企业沟通联络，向天平村菌农销售低于市场价的产品，降低菌农生产成本；在企业招工方面优先考虑天平村村民，扩宽村民就业渠道。全村现有黑木耳菌包厂、黑木耳定植车间、太阳能光伏发电、农机合作社、油坊5个产业项目。2021年，黑木耳菌包厂和黑木耳定植车间实现年租金收益19.8万元，带动34户菌农种植黑木耳，村民通过采摘黑木耳、进厂打工等方式实现增收；太阳能光伏发电项目总投资33万元，2021年实现发电收益6.9万元；农机合作社项目总投资63万元，每年可实现收益3万元；大豆榨油厂项目投资23.4万，每年可实现收益2万元。

打造文化“先锋队”，助力乡风文明振兴。在坚持经济兴村的过程中，发扬全员学雷锋的工作传统，助力优化乡风民风，打造学雷锋助力乡村振兴“样板村”。开展志愿服务活动，州局机关结对帮扶责任人和学雷锋志愿服务队定期开展入村入户走访调研、义务劳动、实现脱贫户微心愿等活动。开设学雷锋大讲堂，成立村民学雷锋宣讲队，定期到大讲堂宣传雷锋精神和传统文化。在村部设好人好事公告栏，以村小队为单位成立村民学雷锋互助小组。把村新时代文明实践站和文化墙建设作为乡村振兴和学雷锋宣传阵地，进一步营造精神文明建设良好氛围。在重要节日开展文艺展演、趣味运动会等文体活动，丰富乡村文化生活。

打造环保“先锋队”，助力乡村生态振兴。充分发挥州局机关学雷锋志愿服务队作用，进村开展“护生态 促振兴 共植青税林”义务植树活动。利用村广播、新时代文明实践站、文化墙、自媒体等方式，宣传保护自然环境、绿水青山就是金山银山、共建美好家园的理念，促使村民自觉维护门前、村内环境卫生，达到无卫生死角、无暴露垃圾，提高环境整治水平，推进美丽乡村建设工作，进一步改善人居环境。组织村民学雷锋互助小组开展“爱家卫生”活动，定期到高龄和无劳动能力的村民家中维修房屋、打扫卫生，改善居住环境。

（撰稿人：董天宝）